

EN PRIMERA PERSONA.

BELÉN : "Siempre seremos médicos de segunda"



Trabaja como **médico de refuerzo** en el centro de salud de Muniesa. Reclama más estabilidad, una **jornada** laboral más **definida** y un **salario fijo** para dejar de cobrar por horas.

Dignidad laboral. Esa es la principal reivindicación de Belén González, médico de refuerzo de 46 años, que todavía sigue cobrando por horas toda la labor asistencial que desarrolla cuando los médicos titulares descansan: fines de semana, festivos, puentes, vísperas de festivos o cuando se ausentan por enfermedad, vacaciones, moscosos, formación y liberación sindical en el centro de salud de Muniesa, en el que lleva desde el 2003. **"Lo que queremos desde nuestro colectivo es contar con una jornada laboral definida, con un máximo y un mínimo de horas anuales, y con un salario fijo al mes. Y que todas las sustituciones que tengamos que hacer de**

los médicos titulares se nos paguen aparte". Para colmo, sus jornadas de 16 horas, desde las 17 horas a las 9.00 del día siguiente no cotizan como dos días laborales --a partir de la medianoche es otro día-- sino que se contemplan como una misma jornada laboral, lo que les merma económicamente.

Tanto ella como el colectivo al que pertenece --y que desde hace unos días ha iniciado movilizaciones para que el Salud mejore su situación actual-- piden además que se les dé la posibilidad de optar a la plaza que ocupan, para lo que es preciso que antes se estructuren y se oferten en oposición al mismo tiempo. **"Es que ni siquiera podemos tener estatus de médico interino, porque aunque nos llaman refuerzos estables, seguimos siendo personal eventual, y por eso reclamamos que se nuestras plazas se oferten y se nos reconozca de alguna manera nuestra dedicación y esfuerzo personal"**.

Y es que su aportación a la atención continuada en el centro de salud de Muniesa es considerable. Ella y otra compañera médico --junto a otros dos enfermeros de refuerzo-- llevan asumiendo desde hace cuatro años toda la asistencia sanitaria que se presta desde las cinco de la tarde de un viernes hasta las nueve de la mañana de un lunes. Pero también las vísperas de los festivos y los festivos, los puentes, como el pasado de Todos los santos, que comenzó ya el miércoles por la tarde. Pero a esto hay que añadir las sustituciones de los cuatro médicos titulares --y enfermeros-- del centro de salud de Muniesa. **"Cada uno de ellos se encarga de un pueblo por las mañanas: Muniesa, Alacón, Huesca del Comín y Obón y además ellos se reparten las guardias de lunes a jueves. Como son cuatro, hay un día a la semana que entran a trabajar a las nueve, siguen de cinco a nueve del día siguiente y continúan con su jornada habitual de la mañana. Cuando les sustituimos, por ejemplo, 15 días de vacaciones, empezamos un lunes y seguimos 12 días, pero incluyendo dos guardias entre semana, más las correspondientes al fin de semana. Pero no solo hay vacaciones, hay bajas, congresos, moscosos y además son cuatro personas"**.

Por si todo esto no fuera suficiente, la gota que colmó el vaso en el colectivo fue conocer los planes para reconvertirlos en personal de refuerzo de sector frente al de zona básica de salud, lo que supondría aumentar la inestabilidad laboral frente a las necesidades de distintos centros de salud repartidos por la zona. **"Vivir así es duro, porque nunca sabes con exactitud cuál va a ser tu calendario laboral el próximo año y también porque supone no coincidir nunca con tu familia en los festivos. Siempre habrá médicos de primera y otros que seremos de segunda, pero creemos que se puede mejorar y estabilizar esta situación, acotando mejor nuestra jornada y fijando un salario"**.